

Synergie d'équipe

Passez d'un fonctionnement individuel
à une performance collective

OBJECTIFS

- Comprendre le fonctionnement et les besoins d'une équipe de travail.
- Appliquer des méthodes et des outils pour développer la cohésion et la performance de votre équipe.
- Adapter votre style de leadership en fonction des étapes de développement de votre équipe.

Vous pensez que votre équipe est une promesse d'efficacité collective. Mais vous constatez que le rêve a fait place à la réalité. En effet, le stress, les changements fréquents, le pilotage à court terme sont autant d'éléments qui peuvent fragiliser la cohésion de groupe.

Par ailleurs, vous pouvez remarquer des dysfonctionnements dans votre équipe: des clans se forment, des informations ne sont plus partagées en réunion mais autour de la machine à café...

Ou alors vous venez d'accéder à une fonction d'encadrement d'équipe et vous souhaitez éviter ces écueils qui pénaliseraient la performance souhaitée.

Pour cela, vous avez besoin de vous doter de clés de lecture et d'outils adéquats afin de passer d'une collection d'individus à un mode de coopération et de synergie au sein de votre équipe.

Destinataires

Responsables d'équipes désirant développer la coopération et le sentiment d'appartenance au groupe.

Méthodes

Pédagogie active et participative incluant apports théoriques, exercices et jeux de rôles en partie tirés de situations professionnelles vécues par les participants.

Animateur

Emmanuel Jeger ou Corine Lanepaban

Programme

Les besoins organisationnels et relationnels pour un fonctionnement d'équipe efficace

- Identifier et accompagner les étapes de développement du groupe.
- Repérer les indices de dysfonctionnement.
- Distinguer les rôles, savoir-faire, savoir-être de chacun.
- Positionner l'intervention du leader.

La place de la vision, de la stratégie et des objectifs dans la dynamique de l'équipe

Les leviers de motivation et de reconnaissance collective: 1+1=3

Les caractéristiques individuelles des membres de l'équipe

- Mieux se connaître et reconnaître les autres grâce à un profil de préférences de fonctionnement dans un contexte professionnel.
- S'enrichir des différences et des complémentarités.
- Décoder les jeux d'influence.

Le changement subi ou choisi, une occasion de croissance pour l'équipe

La mise en œuvre d'un plan d'actions

Remarque

Sur demande, le CRPM peut intervenir à vos côtés pour construire la synergie de votre équipe.