

2  
jours

**Horaire:**  
de 9 h à 17 h le 1<sup>er</sup> jour  
de 9 h à 18 h le 2<sup>e</sup> jour  
**Lieu:** CRPM – Lausanne

Fr. 1'500.- + TVA

# Entretiens de recrutement pour non-spécialistes

Pour effectuer le meilleur choix

## OBJECTIFS

- Mener une réflexion en amont des entretiens pour définir le profil de la personne recherchée et retenir les dossiers pertinents.
- Apprendre une méthode efficace pour évaluer un candidat, ainsi que des techniques favorisant la communication.
- Respecter les codes de déontologie dans tout le processus de recrutement.

Simulations  
d'entretiens  
avec de «vrais»  
candidats

Demain, 8h30: vous allez recevoir un candidat pour le poste disponible dans votre équipe. De la routine? Aïe! Elle peut coûter cher à l'entreprise en cas d'erreur. Votre intuition est certes indispensable. Votre expérience très utile. Mais les deux sont insuffisantes si elles ne sont pas étayées par de bons outils d'analyse et de discussion. Venez donc expérimenter dans notre séminaire, de façon théorique et surtout pratique, une technique d'entretien permettant d'objectiver vos observations sur un candidat et d'asseoir votre choix lors de votre prochain recrutement.

### Destinataires

Cadres amenés, dans leur vie professionnelle, à participer au processus et à conduire des entretiens de recrutement, même occasionnellement.

### Méthodes

Les méthodes sont actives et dynamiques et permettent de travailler sur des cas concrets. Le premier jour sera consacré à la théorie alors que le second sera entièrement dévolu à la pratique. Chaque participant pourra vivre plusieurs entretiens. La vidéo sera utilisée.

### Animatrice

Edna Didisheim ou Isabelle Agassiz


### Programme

#### Première journée théorique

Vous étudierez les principales règles de communication, la technique d'interview, la définition des critères, les principales étapes de l'entretien, le rôle des différents intervenants. Vous aurez également l'occasion de réfléchir au cahier des charges, au profil, aux critères d'investigation.

#### Seconde journée pratique

Vous aurez l'occasion d'appliquer concrètement les éléments appris la veille, en vous exerçant en «live» à l'entretien d'embauche avec de vrais candidats externes cherchant un travail et engagés spécialement pour l'occasion. En principe, chaque participant aura la possibilité de passer deux entretiens et d'en observer deux autres.

En partenariat avec le 

Dates et inscription: [www.crpm.ch](http://www.crpm.ch)