

# Coaching individuel de collaborateurs

Les outils du coaching appliqués au management

## OBJECTIFS

- Cartographier les différentes phases de changement, de croissance et de difficultés de ses collaborateurs.
- Reconnaître les signes et les étapes de transformation d'un collaborateur.
- Détecter les zones d'intervention du collaborateur et du système dans lequel il se trouve.
- Connaître les leviers d'accompagnement du manager en position de coach.

Limité à  
10 participants

Le coaching, encore une nouvelle mode? Ou un nouveau «lifting» pour de vieilles méthodes de conduite? Détrompez-vous! C'est bien un **style de management** qui vous est proposé. Reposant sur des valeurs à la fois humanistes et de performance, il vise à stimuler le développement continu des compétences, l'autonomie dans la résolution de problèmes et l'amélioration constante de la performance. Cette approche s'impose de plus en plus car elle répond parfaitement aux nouvelles exigences du management.

### Destinataires

**Responsables d'équipes amenés à faire progresser individuellement leurs collaborateurs et à élargir leurs compétences.**

### Méthodes

**Les activités pédagogiques alternent entre présentations interactives de concepts et d'outils, simulation d'entretiens et travaux en sous-groupes.**

### Animatrice

**Corine Lanepaban**

## Programme

### Journées 1 et 2

Au travers de méthodes accessibles, le responsable pourra utiliser des grilles de lecture permettant de cartographier la situation du collaborateur.

Le manager-coach pourra répondre au questionnement de base:

- En tant que responsable, jusqu'où puis-je accompagner le collaborateur tout en gardant ma position de manager-coach?
- Sur quoi puis-je m'appuyer afin de garder une ligne éthique face à ce que j'entreprends?
- Comment identifier le bon moment afin d'entreprendre la discussion et l'évaluation de la situation avec mon collaborateur?
- Sur quoi dois-je intervenir d'abord? Le collaborateur? Son environnement?

Ces divers outils seront utiles tant dans l'environnement professionnel que dans les diverses activités quotidiennes.

Les différentes méthodes seront expérimentées en groupe et/ou en sous-groupes.

### Journée 3

Les participants sont invités à revenir avec des cas concrets et vécus en lien avec les méthodes apprises et qu'ils auront expérimentées sur le terrain. Ils pourront confronter les difficultés rencontrées et approfondir avec le formateur les réponses à y donner.